



RAPPORT I HENHOLD TIL

ÅPENHETSLOVEN 2024

RAPPORT I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN, 2024

Administrerende direktør og styret i BAUHAUS Norge KS, reg.nr 889 800 542, utarbeider med dette en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som er foretatt for regnskapsåret 1. januar – 31. desember 2024 etter bestemmelsene i offentlighetsloven (LOV).-2021-06-18-99), § 5. Opplysninger som tilsvarer plikten til å rapportere aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5, er beskrevet i BAUHAUS bærekraftsrapport 2024 (heretter Bærekraftsrapporten), som er publisert på vår nettside www.bauhaus.no/bærekraft. Nedenfor er en kort oppsummering.

OM SELSKAPET

BAUHAUS er en av Europas ledende byggevarehuskjeder med rundt 280 varehus i 19 land. I Norge har BAUHAUS fire varehus og en e-handel. BAUHAUS sitt forretningskonsept er å være det komplette varehuset til verksted, hjem og hage. Innenfor kjønnnet vårt vi har en rekke spesialiserte avdelinger nesten 60 000 artikler fra rundt 350 leverandører. Ved å samle alt under ett tak er BAUHAUS sin visjon om å kunne tilby både privatkunder og bedriftskunder bransjens største utvalg. BAUHAUS tilbyr også en rekke tjenester. I samarbeid med lokale byggeentreprenører kan BAUHAUS kunder for eksempel få hjelp til montering av nyinnkjøpte varer. For bedriftskunder er det BAUHAUS bedriftsservice med enkel håndtering av bestillinger og levering til byggeplassen.

VÅRT ANSVAR GJENNOM HELE VERDIKJEDEN

Vi i BAUHAUS ønsker å ta ansvar og jobbe for å minimere vår negative påvirkning på mennesker og miljø i alle ledd og deler av virksomheten. Vi streber etter å bidra til en bærekraftig utvikling. Vår innsats og vårt arbeid spenner fra å produsere varer hos leverandører til transport, helse og sikkerhet, energi og avfallshåndtering i lager og lager. For BAUHAUS handler respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på den ene siden om å stille krav til leverandører og entreprenører og gjennomføre oppfølging av etterlevelse. På den annen side handler det om å drive sikkerhetsarbeid i egen virksomhet og arbeide for et godt og likeverdig arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for de ansatte.

I den interne organisasjonen reguleres respekten for menneskerettighetene blant annet gjennom den interne etiske retningslinjen og likestillingspolitikken. Mistanke om overtredelser skal først meldes til nærmeste leder, alternativt kan den anonyme varslerkanalen benyttes. BAUHAUS stiller krav til sine leverandører gjennom sine etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) når det gjelder for eksempel arbeidsforhold, menneskerettigheter og korrupsjon. Nedstrøms samarbeider BAUHAUS med entreprenører (byggetjenester samt montering og installasjon av innkjøpte varer), BAUHAUS har også implementert en etiske retningslinjer der.

RISIKOER OG FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER

Vår forsyningskjede er kompleks fordi den består av mange ledd og fordi våre produkter består av råvarer og komponenter som kommer fra mange forskjellige land. Vi ser risiko i forsyningskjeden, både der utvinning av råvarer finner sted og i produksjonsfasen. Vi definerer risikoland ved å bruke tre indekser, World Styringsindikatorer, ITUC Global Rights Index og Transparency International Corruption Perceptions Index. I år har vi delt landene inn i tre klasser i stedet for to: lav risiko, middels risiko og høy risiko, for å tydeliggjøre lavere risikonivået i Europa enn i Asia. Denne risikoklassifiseringen brukes fra 2024.

I våre etiske retningslinjer for leverandører formidler vi våre miljømessige, sosiale og etiske krav til leverandører. Deretter risikovurderer vi alle leverandører ut fra produksjonsland. BAUHAUS har vært medlem av amfori Business siden 2022 Social Compliance Initiative (BSCI), som støtter medlemmenes arbeid for sosialt ansvar i deres forsyningskjeder. Dette gjennom felles leverandørkode, opplæring for produsenter og koordinering av fabrikkrevisjoner.

Vår ambisjon er å øke andelen av produksjonen i Europa over tid, noe som vil komme redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd, redusere transport og øke fleksibiliteten i bestilling. I løpet av 2023 ble det gjort en grundig kartlegging av risikoer i fem europeiske, fem asiatiske og to nordamerikanske land. Tabellen nedenfor er bygget opp ut fra kravene i § 5 b-c.

	LEVERANDØRKJEDE	EGEN VIRKSOMHET	FORRETNINGSPARTNERE
PROSESS FOR RISIKOANALYSE	Risikovurderinger gjennomføres på landnivå ved hjelp av tre indekser: World Bank Governance Indicators, Global Rights (International Trade Union Confederation) og Corruption Perceptions Index (Transparency International). Ut fra offentlig tilgjengelig informasjon fra troverdig uberørte kilder, som f.eks. Amnesty International, Human Rights Watch eller regjeringens landrapporter om menneskelige rettigheter, demokrati og rettsstatens prinsipper, har vi samlet inn informasjon om risiko koblet til våre vanligste høyrisikoland. Disse redgjøres for under hver landrisiko.	HR-avdelingen, verneombud og verneutvalget diskuterer fortløpende risikoene i varehusene blant annet med utgangspunkt i vernepatruljene og rapporterte hendelser og ulykker. Som et supplement gjennomføres det årlige tilbakevendende revisjoner hvor håndtering av arbeidsmiljørisiko er en viktig del. Mer informasjon i Bærekraftsrapporten på side 29-30.	BAUHAUS har implementert en sjekkliste for kvalifisering av nye entreprenører. Sjekklisten er blant annet basert på gjennomgang av leverandørenes lisenser, økonomiske verdier og etiske retningslinjer. Mer info i Bærekraftsrapporten side 21 Samarbeid med entreprenører.
IDENTIFISERT VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER	Resultatet av den overordnede kartleggingen av risiko i våre vanligste høyrisiko gjøres rede for på side 6. Ytterligere informasjon om spesifikke risikoer koblet til ulike bransjer finnes tilgjengelig i amfori BSCI og inkluderer eksempelvis. • Overtidsarbeid • Gjeldsslaveri eller tvangsarbeid. • Usunt arbeidsmiljø • Begrenset rett til å organisere og forhandle kollektivt • Lav lønn • Diskriminering av arbeidsinnvandrere	De alvorligste risikoene i det fysiske arbeidsmiljøet er knyttet til truckkjøring (fork lift operations), fallulykker og tunge løft ved håndtering av produkter. Innenfor det psykososiale arbeidsmiljøet har BAUHAUS identifisert stress, psykiske lidelser og uetisk atferd som risiko. Uetisk oppførsel kan føre til trakassering og diskriminering. Mer info i Bærekraftsrapporten side 15 Samlet risikovurdering, negativ påvirkning på mennesker, og side 29-30 Trygt og sunt arbeidsmiljø.	Byggebransjen er en risikabel bransje, fremfor alt når det gjelder arbeidslivskriminalitet, arbeidsulykker og korrupsjon. Mer info i Bærekraftsrapporten side 21 Samarbeid med entreprenører.
FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER	Vid gjennomgang av revisjonsrapporter fra amfori BSCI-nettverket får vi informasjon om faktiske. Et eksempel på faktiske negative konsekvenser som kan nevnes er overtid, mangler på sosiale tiltak og brudd på arbeidsmiljø hos enkelte produsenter i Kina.	Totalt har det skjedd 15 ulykker med kroppsskader i løpet av året. Periodevis har arbeidsbelastningen vært høy og noen ansatte, noe som førte til stress. Dessverre opplever ansatte i løpet av året krenkende diskriminering og seksuell trakassering på arbeidsplassen. Noen ansatte har også følt angst på grunn av hendelser i omverdenen. Mer info i Bærekraftsrapporten side 29-30 Trygt og sunt arbeidsmiljø og 25-27 Likestilling, likeverd og ikke-diskriminering.	Ingen kjente faktiske negative konsekvenser.

TILTAK

BAUHAUS har nulltoleranse for brudd på menneskerettighetene. Mistenkte og faktiske overtredelser etterforskes og utbedres. Tiltak for å begrense risiko og forhindre faktiske negative konsekvenser er rapportert nedenfor.

	LEVERANDØRKJEDE	EGEN VIRKSOMHET	FORRETNINGSPARTNERE
IVERKSATTE TILTAK	Skjerpet våre krav på revisjonsrapport BSCI, først og fremst koblet til overtid og arbeidsmiljø. Dette skal resultere i bedre vilkår for mennesker i produksjon. Flyttet produksjon av enkelte produkter fra Kina til Europa, der risiko for brudd på å etterleve vår Code of Conduct er lavere. Oppdatert Code Of Conduct mot leverandører, som nå inkluderer krav på due diligence. Dette skal resultere i at våre leverandører begynner å arbeide systematisk med risikokartlegging og risikohåndtering. Mer info i Bærekraftsrapporten side 21 Leverandøroppfølging.	BAUHAUS arrangerer opplæring i helse, sikkerhet, forebygging av stress og psykiske lidelser. Alle avdelinger gjennomfører arbeidsplassmøter hvor fysiske og psykososiale arbeidsmiljøer diskuteres. Risikoe og tiltak diskuteres også under individuelle medarbeidermøter. BAUHAUS-ansatte har tariffavtale og HR-avdelingen gjennomfører jevnlig lønnsundersøkelser. Ansatte er sagt opp og det er iverksatt disiplinære tiltak der diskriminering og forskjells-behandling har forekommet. I varehus skal varer kan ikke stables høyere enn to meter og truckkjøring forbudt etter klokken 10 og. Dette for at antall besøkende øker og dermed risiko for ulykker. Visning av dører har også blitt bygget om for å forhindre at kunder eller medarbeidere skader seg. I løpet av året har vi forenklet prosessen for at medarbeidere skal kunne melde via IA. Mer info i Bærekraftsrapporten side 25-30 Trygt og sunt arbeidsmiljø og Inkluderende bedriftskultur og kompetanseheving.	Mer info i Bærekraftsrapporten side 21 Samarbeid med entreprenører.
PLANLAGTE TILTAK	Flytte produksjon av flere produkter fra høyrisiko til middels- og lavrisiko. Dette skal resultere i lavere risiko for menneskerettighetsbrudd, redusere transport og øke fleksibiliteten i bestilling. Følg opp at leverandører for våre egne varemerker følger skjerpede krav på revisjonsrapporter fra BSCI og utvikle samarbeidet med vårt asiatiske sourcing kontor. Dette skal gi mindre overtid og bedre arbeidsmiljø for arbeidere i produksjonen.	BAUHAUS vil iverksette tiltak for å jobbe mot målet om at det ikke skal forekomme trakassering. Da vi ser at flere av anmeldelsene gjelder seksuell trakassering har forekommet i forbindelse med personalfester, skal vi arbeide frem en ny alkoholpolicy. Mer info i Bærekraftsrapporten side 26 Likestilling, likeverd og ikke-diskriminering. I løpet av året skal vi bygge om visningen av benkeplater slik at de vil ligge. Dette fordi vi ser en risiko for at benkeplatene kan falle når de lagres stående i varehuset.	

LANDSRISIKER

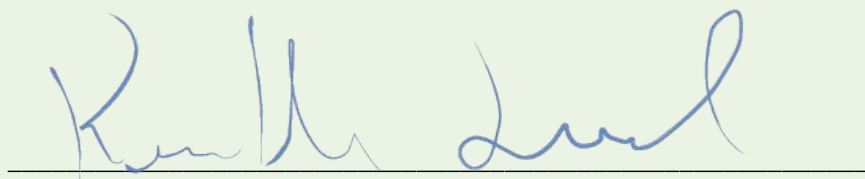
I de kartlagte asiatiske landene og Tyrkia er borgerlige friheter og rettigheter de mest begrensede. Mangel på arbeidsrettslige forhold knyttet fremfor alt til arbeidstid, tariffavtaler, kontrakter og jobbsikkerhet forekommer i stor grad i de kartlagte asiatiske landene, men også i europeiske land med høy risiko. Diskriminering forekommer i alle kartlagte land. Det kan innebære diskriminering av kvinner, migranter og etniske minoriteter. Tvangsarbeid forekommer i alle undersøkte land.

Miljøforurensning og mangel på tilgang til vann forekommer i mange land, noe som påvirker menneskers helse og primær matproduksjon.

Fargade kryss indikerer ulike nivåer av negativ påvirkning. X uten farge brukes når ulike nivåer av negative påvirkning ikke kan skilles.

RISK/LAND	ASIA					NORD-AMERIKA		EUROPA			
	Bangladesh	India	Indonesia	Kina	Vietnam	Canada	USA	Italia	Polen	Spania	Tyrkia
Begrensede sivile friheter og rettigheter	x	x	x	x	x		x		x	x	x
Terrorangrep, politisk vold og/el. væpnede konflikter m. naboland		x	x	x							x
Mangel på arbeidsrettslige forhold	x	x	x	x	x				x		x
Diskriminering	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Barnearbeid	x	x	x		x						x
Tvangsarbeid	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Menneskehandel		x				x					x
Tvangsforskyvninger	x	x		x	x						
Vannmangel	x	x	x	x	x					x	x
Forurensing (vann og luft)	x	x	x	x	x			x	x		x
Problematiske avfallshåndtering	x	x									x
Naturkatastrofer	x	x					x			x	
Korrupsjon	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Forespørsler om informasjon angående ovenstående skal rettes til BAUHAUS Sustainability Manager, agu@bauhaus.se



Kenneth Litland, Administrerende direktør
BAUHAUS Norge

Dato 3. april 2025