



REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

GJELDENDE REGNSKAPSÅR 2025

BAUHAUS NORGE KS

INNHOLDSFORTEGNELSE

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN BAUHAUS NORGE KS

- 1. OM REDEGJØRELSEN**
- 2. VIRKSOMHETENS ORGANISERING, DRIFTSOMRÅDE OG LEVERANDØRKJEDE**
- 3. RETNINGSLINJER OG STYRINGSSYSTEMER**
- 4. METODE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER**
- 5. IDENTIFISERTE FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO**
 - 5.1. EGEN VIRKSOMHET**
 - 5.2. LEVERANDØRKJEDEN**
 - 5.3. FORRETNINGSPARTNERE**
- 6. TILTAK GJENNOMFØRT I 2025**
- 7. RESULTATER AV TILTAK**
- 8. PLANLAGTE TILTAK FOR 2026**
- 9. VARSLINGSMEKANISMER OG KLAGEHÅNDTERING**
- 10. KONTAKT OG RETT TIL INFORMASJON**

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

BAUHAUS NORGE KS

GJELDENDE REGNSKAPSÅR 2025

1. Om redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5 og gjelder for BAUHAUS Norge KS. Formålet er å gi en redegjørelse for virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Redegjørelsen dekker perioden 1. januar til 31. desember 2025 og er utarbeidet basert på tilgjengelig informasjon per tidspunkt for publisering. Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i BAUHAUS Norge KS og signert i henhold til gjeldende krav.

2. Virksomhetens organisering, driftsområde og leverandørkjede

BAUHAUS Norge KS er en del av BAUHAUS-konsernet, en europeisk virksomhet innen detaljhandel av byggevarer, verktøy, hageprodukter og tekniske artikler. Innkjøp skjer i stor grad gjennom konsernets sentrale innkjøpsfunksjoner, supplert med enkelte lokale avtaler.

Leverandørkjeden omfatter:

- Produsenter
- Distributører og grossister
- Leverandører av egne merkevarer (Private Label)
- Tjenesteleverandører og entreprenører

Leverandørbasen er geografisk fordelt mellom Europa og Asia, inkludert land hvor det foreligger forhøyet risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3. Retningslinjer og styringssystemer

BAUHAUS Norge KS arbeider i henhold til:

- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
 - FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
 - ILOs kjernekonvensjoner
-

Følgende styringsdokumenter og systemer er implementert:

- Supplier Code of Conduct
- Code of Conduct for ansatte
- Rutiner for aktsomhetsvurderinger
- System for leverandøroppfølging og revisjon
- Varslingsordning tilgjengelig for ansatte og eksterne

Leverandører er kontraktsmessig forpliktet til å etterleve krav til:

- Arbeidsforhold og HMS
- Forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid
- Lønn og arbeidstid
- Ikke-diskriminering

Arbeidet er forankret i ledelsen, og oppfølging gjennomføres løpende av relevante funksjoner, herunder innkjøp og bærekraftsarbeid i konsernet.

4. Metode for aktsomhetsvurderinger

BAUHAUS Norge KS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell.

Arbeidet innebærer:

- Kartlegging av leverandørkjeden
- Risikovurdering basert på land, produktkategori og leverandørtype
- Prioritering av høyrisikoområder
- Oppfølging gjennom revisjoner og dialog
- Evaluering av tiltak

Risikovurderinger bygger blant annet på:

- Internasjonale indekser for menneskerettigheter og korrupsjon
- Revisjonsdata (f.eks. BSCI/Amfori)
- Erfaring fra tidligere oppfølging
- Informasjon fra leverandører og samarbeidspartnere

Prioritering skjer basert på alvorlighet og sannsynlighet for negativ påvirkning.

5. Identifiserte faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko

I løpet av 2025 er det identifisert følgende faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko innenfor følgende områder.

5.1 Egen virksomhet

Innen egen virksomhet er det identifisert risiko knyttet til:

- Arbeidsmiljø og HMS i varehus
- Arbeidsbelastning i perioder med høy aktivitet
- Risiko for ulykker i forbindelse med varehåndtering

Det er registrert enkelthendelser knyttet til arbeidsulykker og arbeidsmiljøforhold. Disse vurderes som faktiske negative konsekvenser, men håndteres gjennom etablerte HMS-systemer og oppfølgingstiltak.

5.2 Leverandørkjeden

Leverandørkjeden utgjør det mest vesentlige risikoområdet.

Det er identifisert risiko knyttet til:

- Arbeidsforhold i produksjonsland med forhøyet risiko
- Arbeidstid og overtid
- Lønns- og arbeidsvilkår
- HMS-forhold

BAUHAUS har gjennomført et flertall leverandørrevisjoner gjennom etablerte revisjonsprogrammer (som BSCI/Amfori) og gjennomgått tilgjengelig revisjonsdokumentasjon.

Det er avdekket avvik hos enkelte leverandører, særlig knyttet til:

- Arbeidstid
- Dokumentasjon av lønnsforhold
- HMS

Disse forholdene vurderes som:

- Faktiske negative konsekvenser i enkelte tilfeller
- Vesentlig risiko i deler av leverandørkjeden

5.3 Forretningspartnere

Forretningspartnere omfatter entreprenører og tjenesteleverandører.

Det er identifisert risiko knyttet til:

- Arbeidsforhold hos underleverandører
- HMS-praksis

Oppfølging skjer gjennom kontraktskrav og løpende dialog. Det er ikke identifisert systematiske eller omfattende faktiske negative konsekvenser, men det foreligger en generell risiko som følges opp gjennom eksisterende rutiner.

6. Tiltak gjennomført i 2025

Leverandørkjeden

- Gjennomføring og oppfølging av leverandørrevisjoner
- Bruk av Corrective Action Plans (CAP) ved avvik
- Dialog med leverandører om forbedringstiltak
- Prioritering av leverandører i høyrisikoområder

Egen virksomhet

- HMS-opplæring og forebyggende tiltak
- Tiltak for å redusere arbeidsulykker
- Oppfølging av arbeidsmiljø

Forretningspartnere

- Implementering av krav i kontrakter
 - Løpende oppfølging ved behov
-

7. Resultater av tiltak

Gjennomførte tiltak har bidratt til:

- Økt systematikk i oppfølging av leverandører
- Bedre innsikt i risikoforhold i leverandørkjeden
- Oppfølging og forbedring hos leverandører med avvik
- Økt bevissthet rundt HMS og arbeidsmiljø internt

Arbeidet er kontinuerlig, og BAUHAUS har i 2025 videreutviklet sine prosesser for aktsomhetsvurderinger.

8. Planlagte tiltak for 2026

- Videreutvikle risikobasert leverandøroppfølging
- Øke fokus på egne merkevarer (Private Label)
- Styrke sporbarhet i leverandørkjeden
- Videreutvikle systemer for dokumentasjon og oppfølging
- Øke kontroll og oppfølging av entreprenører

9. Varslingsmekanismer og klagehåndtering

BAUHAUS Norge KS har etablert en varslingsordning som er tilgjengelig for ansatte og eksterne parter. Varsler kan meldes via interne og eksterne kanaler og behandles konfidensielt i henhold til gjeldende rutiner. Varslingssystemet inngår som en del av virksomhetens arbeid med å avdekke og håndtere mulige negative konsekvenser.

10. Kontakt og rett til informasjon

Enhver har rett til informasjon etter åpenhetsloven.

Forespørsler kan rettes til:

Anna Gustafsson, bærekraftssjef for BAUHAUS Norge og Sverige
E-post: agu@bauhaus.se



Kenneth Litland
Administrerende direktør BAUHAUS Norge KS

Stockholm 7 april 2026
