



Rapport i henhold til Åpenhetsloven, 2022

Administrerende direktør og styret i BAUHAUS Norge KS, reg.nr 889 800 542, utarbeider med dette en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som er foretatt for regnskapsåret 1. januar – 31. desember 2022 etter bestemmelsene i offentlighetsloven (LOV). -2021-06-18-99), § 5. Opplysninger som tilsvarer plikten til å rapportere aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5, er beskrevet i BAUHAUS bærekraftsrapport 2022 (heretter Bærekraftsrapporten), som publiseres d. vår nettside www.bauhaus.no/bærekraft. Nedenfor er en kort oppsummering.

Om selskapet

BAUHAUS er en av Europas ledende byggevarehuskjeder med rundt 270 varehus i 19 land. I Norge har BAUHAUS fire varehus og en e-handel. BAUHAUS forretningskonsept skal være det komplette varehuset for verksted, hjem og hage. Innenfor våre seks spesialiserte avdelinger har vi et utvalg på nesten 100 000 varer fra rundt 600 leverandører. En mer detaljert beskrivelse av BAUHAUS sin organisasjon og virkeområder finnes på side 7–8 i Bærekraftsrapporten.

For BAUHAUS handler respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på den ene siden om å stille krav til leverandører og entreprenører og gjennomføre oppfølging av etterlevelse. På den annen side handler det om å drive sikkerhetsarbeid i egen virksomhet og arbeide for et godt og likeverdig arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for de ansatte.

I den interne organisasjonen reguleres respekten for menneskerettighetene blant annet gjennom den interne etiske retningslinjen og likestillingspolitikken. Mistanke om overtredelser skal først meldes til nærmeste leder, alternativt kan den anonyme varslerkanalen benyttes. BAUHAUS stiller krav til sine leverandører gjennom sine etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) når det gjelder for eksempel arbeidsforhold, menneskerettigheter og korrupsjon. Nedstrøms samarbeider BAUHAUS med entreprenører (byggetjenester samt montering og installasjon av innkjøpte varer), BAUHAUS har også implementert en etiske retningslinjer der.

Risikoer og faktiske negative konsekvenser

Informasjon om due diligence-prosessen inkl. vesentlige risikoer som er identifisert, informasjon om faktisk negativ påvirkning samt tiltak som BAUHAUS har iverksatt eller planlegger å iverksette for å forebygge, begrense og avbryte negativ påvirkning finnes på spesifiserte sider i Bærekraftsrapporten. Tabellen nedenfor er bygget opp ut fra kravene i § 5 b-c.

	Leverandørkjede	Egen virksomhet	Forretningspartnere
Prosess for risikoanalyse	<p>Risikovurderinger gjennomføres på landnivå ved hjelp av tre indekser: World Bank Governance Indicators, Global Rights (International Trade Union Confederation) og Corruption Perceptions Index (Transparency International).</p> <p>På virksomhetsnivå gjennomføres det en risikoanalyse basert på følgende parametere: produksjonsland, etiske retningslinjer for ansatte, rutiner for å sikre etterlevelse av disse, bærekraftskrav til underleverandører, samt oppfølging av underleverandører.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 19 Risikovurdering av leverandører.</p>	<p>HR-avdelingen, verneombud og verneutvalget diskuterer fortløpende risikoene i varehusene blant annet med utgangspunkt i vernepatruljene og rapporterte hendelser og ulykker. Som et supplement gjennomføres det årlige tilbakevendende revisjoner hvor håndtering av arbeidsmiljørisiko er en viktig del.</p> <p>Mer informasjon i Bærekraftsrapporten på side 25.</p>	<p>BAUHAUS har implementert en sjekkliste for kvalifisering av nye entreprenører.</p> <p>Mer info i bærekraftsrapporten side 21 Samarbeid med entreprenører.</p>
Identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser	<p>Dersom leverandørene ikke lever opp til våre etiske retningslinjer eller har dårlige prosedyrer, kan konsekvensen bli at arbeidernes rettigheter krenkes, arbeidsulykker skjer og miljødeleggelse skjer. I Asia, hvor en stor del av produksjonen foregår, omfatter risikoene f.eks</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overtidsarbeid • Gjeldsslaveri eller tvangsarbeid. • Usunt arbeidsmiljø • Begrenset rett til å organisere og forhandle kollektivt • Lav lønn • Diskriminering av arbeidsinnvandrere. <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 15 Overordnet risikovurdering, mangler i produksjonsleddet, og side 20 Leverandør oppfølging.</p>	<p>De alvorligste risikoene i det fysiske arbeidsmiljøet er knyttet til truckkjøring (fork lift operations), fallulykker og tunge løft ved håndtering av produkter.</p> <p>Innenfor det psykososiale arbeidsmiljøet har BAUHAUS identifisert stress, psykiske lidelser og uetisk atferd som risiko. Uetisk oppførsel kan føre til trakassering og diskriminering.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 15 Samlet risikovurdering, negativ påvirkning på mennesker, og side 25 - 26 Trygt og sunt arbeidsmiljø.</p>	<p>Byggebransjen er en risikabel bransje, fremfor alt når det gjelder arbeidslivskriminalitet, arbeidsulykker og korrupsjon.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 21 Samarbeid med entreprenører.</p>
Faktiske negative konsekvenser	<p>I begynnelsen av 2023 ble det satt i gang et arbeid med å finne ut om faktiske negative konsekvenser i BAUHAUS leverandørkjeder gjennom gjennomgang av revisjonsrapporter fra amföri BSCI-nettverket. Et eksempel på faktiske negative konsekvenser som initialt ble identifisert er uakseptabelt høy overtid hos enkelte produsenter i Kina. Dårlig personlig beskyttelse og utilstrekkelig sikkerhet for arbeidere forekommer også.</p>	<p>Totalt har det skjedd 313 ulykker med kroppsskader i løpet av året.</p> <p>Periodevis har arbeidsbelastningen vært høy og noen ansatte, noe som førte til stress. Dessverre opplever ansatte i løpet av året krenkende diskriminering og seksuell trakassering på arbeidsplassen. Noen ansatte har også følt angst på grunn av hendelser i omverdenen.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 26 Trygt og sunt arbeidsmiljø og 29 Likestilling, likeverd og ikke-diskriminering.</p>	<p>Ingen kjente faktiske negative konsekvenser.</p>

Tiltak

BAUHAUS har nulltoleranse for brudd på menneskerettighetene. Mistenkte og faktiske overtredelser etterforskes og utbedres. Tiltak for å begrense risiko og forhindre faktiske negative konsekvenser er rapportert nedenfor.

	Leverandørkjede	Egen virksomhet	Forretningspartnere
Iverksatte tiltak	<p>BAUHAUS har siden 2022 vært medlem av amfori Business for Social Compliance Initiative (BSCI) som støtter medlemmer i sosialt ansvar i deres leverandørkjeder, gjennom felles etiske retningslinjer (code of conduct), opplæring for produsenter og koordinering av fabrikkrevisjoner. Gjennom medlemskap har BAUHAUS kunnet øke sin kunnskap om risikoene som finnes i leverandørkjedene og samarbeidet med andre virksomheter, noe som skaper mer effektiv fremdrift og gjør det lettere å oppnå forbedringer i leverandørkjeden.</p> <p>For å redusere risikoen ytterligere ble det også gjennomført oppfølging av fremfor alt nordiske avtaleparter med produksjon i risikoland. Oppfølgingen består av spørreskjemaer og revisjoner. BAUHAUS har i 2022 evaluert rundt seksti egenrevisjonsskjemaer og gjennomført revisjoner hos ni utvalgte leverandører. Både leverandørenes egenrevisjon og leverandørrevisjoner resulterer i handlingsplaner med tidsbestemte tiltak som leverandørene skal iverksette. Kjøpere følger opp status for gjennomføringen. Gjennom oppfølgingene har leverandørene fått en dypere forståelse av BAUHAUS krav. Leverandørene har også gjennomført forbedringer i egen drift, fremfor alt med hensyn til å viderefordre kravene i våre etiske retningslinjer til produsenten og følge opp etterlevelsen.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 20 – 21 Leverandør oppfølging.</p>	<p>BAUHAUS arrangerer opplæring i helse, sikkerhet, forebygging av stress og psykiske lidelser. Alle avdelinger gjennomfører arbeidsplassmøter hvor fysiske og psykososiale arbeidsmiljøer diskuteres. Risikoer og tiltak diskuteres også under individuelle medarbeidermøter.</p> <p>I varehus er truckkjøring forbudt etter klokken 10 og varer kan ikke stables høyere enn to meter.</p> <p>Ansatte er sagt opp og det er iverksatt disiplinære tiltak der diskriminering og forskjellsbehandling har forekommet.</p> <p>BAUHAUS-ansatte har tariffavtale og HR-avdelingen gjennomfører jevnlig lønnsundersøkelser.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 25 – 29 Trygt og sunt arbeidsmiljø og Inkluderende bedriftskultur og kompetanseheving.</p>	<p>I løpet av året er det implementert etiske retningslinjer (code of conduct) for entreprenører som tar for seg de spesifikke risikoene som finnes i byggebransjen.</p> <p>BAUHAUS kontrollerer overholdelse av koden, for eksempel gjennom sertifikater og autorisasjonsbevis, registreringsbevis og egenforsikring av lovoverholdelse fra entreprenøren.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 21 Samarbeid med entreprenører.</p>
Planlagte tiltak	<p>Utvikling av gjennomgangsprosedyre for bedre å følge opp høyrisikoleverandører er et satsingsområde for 2023. En utvidet kartlegging av negative konsekvenser vil bli rapportert i Bærekraftsrapporten i 2023. Det vil bli igangsatt dialog med leverandører som har faktisk negative konsekvenser, som vil føre til at leverandøren iverksetter forbedringstiltak slik at de negative konsekvensene opphører.</p>	<p>For å støtte ansatte ved stress eller annen psykisk lidelse, vil BAUHAUS tilby anonym og gratis profesjonell samtalestøtte (allerede implementert i Sverige).</p> <p>I tillegg vil BAUHAUS iverksette tiltak for å jobbe mot målet om at det ikke skal forekomme trakassering.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 26 Støtte til psykiske lidelser og side 29 Likestilling, likeverd og ikke-diskriminering.</p>	<p>Oppfølging av byggeentreprenører skal utvikles innen 2023, blant annet med fokus på registreringsbevis og egenforsikring av lovoverholdelse.</p> <p>Mer info i Bærekraftsrapporten side 21 Samarbeid med entreprenører.</p>

Forespørsler om informasjon angående ovenstående skal rettes til agu@bauhaus.se

20 juni 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kenneth Litland', written over a horizontal line.

Kenneth Litland
Daglig Leder