

Denna
hållbarhetspolicy
fastställdes av
BAUHAUS
ledningsgrupp
augusti 2020.

Hållbarhet på BAUHAUS

Om BAUHAUS

BAUHAUS etablerades i Sverige 1997 och 2020 införlivades driften för varuhusen i Norge i den svenska organisationen. Vår affärsidé bygger på att samla allt inom hem, garage och trädgård under samma tak, för att kunna erbjuda branschens absolut största urval. Centralt för oss är också en långtgående kundservice i butik såväl som hemma hos kunden genom att även erbjuda montage och installationer om så önskas. Vi strävar dagligen efter att uppfylla kundernas behov och överträffa deras förväntningar. Vi vill medverka till hållbara lösningar hemma hos våra kunder och för dem som använder våra produkter för professionellt bruk.

1. Syfte och omfattning

Vår hållbarhetspolicy gäller för vår verksamhet i Sverige och Norge. Den styr vår affärsverksamhet och ligger till grund för hur vi hanterar risker och fattar beslut. Vi tar stöd av policyn när vi möter kunder och samverkar med leverantörer och kollegor. Det huvudsakliga syftet med hållbarhetspolicyn är att sätta riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet i varuhusen och på Servicecenter ska bedrivas. Arbetet bygger på delaktighet, engagemang och ska bidra till en hållbar utveckling samt vara en integrerad och naturlig del i vår verksamhet.

2. Hållbarhet för oss

Vi vill bidra till ansvarsfull konsumtion och hållbar affärsutveckling genom att förena långsiktig lönsamhet, miljöhänsyn och socialt ansvarstagande. Vi vill maximera de positiva effekterna och minimera de negativa effekterna av vår verksamhet. Vi stöttar Agenda 2030 i sin helhet och medverkar till att uppfylla de globala målen. Det innebär, förutom att vi följer lagar och andra bindande krav, att vi strävar efter kundnöjdhet, att ständig förbättra oss och att vi tar ansvar utifrån flera olika aspekter.

Vi tar ett övergripande ansvar genom att:

- ta hänsyn till den påverkan som vår affärsverksamhet och beslut har på miljö, människor och samhälle
- arbeta med kompetensutveckling av medarbetarna i syfte att nå koncernens hållbarhetsmål
- tillgodose våra kunders behov av svar på frågor kring miljö, hälsa och säkerhet

Vi tar miljömässigt ansvar genom att:

- följa upp utfall och kontinuerligt revidera målsättningar i syfte att minska företagets miljö- och klimatpåverkan
- sträva mot ständiga miljöförbättringar, och bedriva vår verksamhet så att vår klimatpåverkan ständigt minskar
- kontinuerligt arbeta med att öka andelen försäljning av hållbara produkter genom sortimentsutveckling, tydlig märkning och en prissättning i linje med konventionella produkter.

Vi tar socialt ansvar genom att:

- arbeta aktivt för att ständigt förbättra förutsättningar för hälsa, säkerhet och trygghet i varuhusen, på distributionsenheter samt servicecenter
- säkerställa att våra produkter tillverkas under värdiga arbetsvillkor och med stor hänsyn tagen till hälsa och säkerhet
- säkerställa att våra produkter är säkra och trygga att använda hemma hos kunden.

3. Prioriterade hållbarhetsfrågor och styrning

Utifrån vår verksamhets påverkan och genom att fråga våra kunder, leverantörer och medarbetare vad de tycker, har vi identifierat fem områden som de viktigaste för BAUHAUS. För att ständigt förbättra oss i vårt hållbarhetsarbete sätter vi konkreta mål för dessa områden och har utsett ansvariga att mäta måluppfyllelse med hjälp av nyckeltal.

Hälsa & säkerhet

BAUHAUS är en säker, trygg och inkluderande arbetsplats. Genom proaktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete ska vi säkerställa en kreativ, frisk och energigivande arbetsmiljö, utan hälsorisker. Vi ska spegla samhället i stort, vilket innebär att vi värdesätter mångfald och eftersträvar jämställdhet på alla nivåer i verksamheten. Våra varuhus, servicecenter och distributionsenheter ska vara tillgängliga och attraktiva för alla, medarbetare såväl som kunder. Ingen, oavsett kön, ålder, sexuell läggning, funktionsvariation, etnisk tillhörighet eller religion ska känna sig diskriminerad.



Produkter & leverantörer

Vi tar också ansvar bakåt i värdekedjan, nämligen hos våra varu- och tjänsteleverantörer. I vår uppförandekod för leverantörer beskriver vi krav och förväntningar på leverantörers hållbarhetsarbete kopplat till sociala förhållanden, miljö, klimat och antikorruption. Vi arbetar systematiskt för att säkerställa att vi samarbetar med leverantörer som levererar hållbara produkter och tjänster. Genom att välja ut och samarbeta med leverantörer som delar vår syn på hållbarhet, som respekterar de mänskliga rättigheterna och som är engagerade och samarbetsvilliga, kan vi bidra till positiva förändringar i fler delar av samhället och i världen som helhet.



Energi & klimat

Vi tar ansvar för att optimera energiförbrukningen i våra varuhus distributionsenheter och servicecenter. Energianvändning i våra fastigheter ska vara så effektiv som möjligt och vi främjar användningen av el och värme från förnybara energikällor. Kontinuerlig energibesparing och åtgärder för att minska vår klimatpåverkan pågår ständigt.



Avfall & material

Vi strävar efter att minska användningen av förpackningsmaterial, att välja rätt material och att se till att alla förpackningar kan återvinnas. Vi minimerar vårt avfall och sorterar så att det underlättar återanvändning, återvinning och energiutvinning. Vi stimulerar och uppmärksammar nytänkande som leder till innovationer i verksamheten som bidrar till minskad materialanvändning.



Transporter & resor

Vi ställer krav på klimatsmarta transporter till våra lager och varuhus med så hög fyllnadsgrad som möjligt. Det blir allt viktigare att förstå och hantera klimatpåverkan från våra olika försäljnings- och distributionskanaler. Vidare vill vi påverka både medarbetare och kunder så att resande till och från varuhusen sker så klimatsmart som möjligt.



4. Uppföljning och kommunikation

Status av måluppfyllelsen för våra prioriterade hållbarhetsområden kommuniceras regelbundet till VD, och diskuteras i företagsledningen. Vidare upprättas årligen en hållbarhetsrapport som kommuniceras externt och internt.

5. Ansvarsfördelning

BAUHAUS VD är ytterst ansvarig för implementering av denna hållbarhetspolicy i Sverige och Norge. Till stöd har VD en hållbarhetschef som övervakar, samordnar och håller VD underrättad om de aktiviteter som är igångsatta i de båda länderna för att nå hållbarhetsmålen. Alla medarbetare ska förstå hur de i sina roller i verksamheten medverkar till att realisera hållbarhetsmålen, varför BAUHAUS erbjuder kontinuerlig utbildning i hållbarhetsfrågor.

6. Avvikelsehantering

Alla medarbetare uppmuntras och förväntas rapportera avvikelser eller potentiella överträdelser av denna policy. För rapportering i Sverige och Norge använder BAUHAUS Handelns Informationssystem om Arbetsmiljö. Rapportering leder inte till någon vedergällning eller annan negativ konsekvens för den som rapporterat. Avvikelser dokumenteras och en handlingsplan upprättas av hållbarhetschefen för att förebygga liknande avvikelser i framtiden.